



TEAMS & ZUSAMMENARBEIT

# AGILE TRANSFORMATION

Veränderungen mutig meistern

**Workshop** | 1–2 Tage

- ✓ Kennenlernen des Scrum Framework
- ✓ Kennenlernen von Change-Typologien im Team
- ✓ Definition einer zum Projekt passenden Sprint-Dauer
- ✓ Ausgestaltung von agilen Rollen, Ritualen und Regeln
- ✓ Aufbau einer positiven Feedback- und Fehlerkultur

## Kommt dir das bekannt vor?

- Veränderungsprozesse lösen bei euch im Team oder in der Organisation eher Panik aus, als für Begeisterung zu sorgen?
- Auf Veränderungen im Außen kann nicht flexibel genug reagiert werden?
- Die Führungskraft fungiert häufig als Flaschenhals mit zu vielen ToDos?

## Wie wäre es stattdessen damit?

- Wir zeigen euch, dass Veränderung auch Spaß machen kann.
- Ihr lernt, Führungsaufgaben im Team als Rollen zu verteilen – nach Fähigkeiten, Kompetenz und Betroffenheit.
- Ihr entwickelt eine zu euch passende Sprint-Struktur mit Planning, Arbeitsphase, Review und Retrospektive, innerhalb derer ihr euch iterativ bewegen könnt.
- Mit Hilfe des Scrum Framework erarbeitet ihr Rituale und Regeln, die euch erlauben, mit hoher Transparenz und Flexibilität durch eine sich schnell verändernde Umwelt zu navigieren.